



ที่ ศธ 0506(2) / 1693.15

ถึง มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้เสนอหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) จัดการเรียนการสอน ณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อให้
คณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามหนังสือ
ที่ ศธ 64/3125 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2560

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอแจ้งให้ทราบว่าคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ได้รับทราบการอนุมัติหลักสูตรดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2561

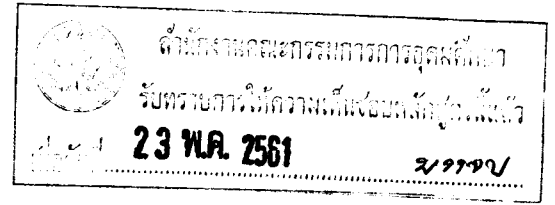
จึงแจ้งมาเพื่อทราบ พร้อมนี้ได้แนบหลักสูตรมาด้วย จำนวน 1 เล่ม



สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา


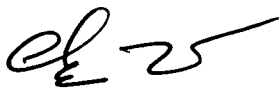
โทร. 0-2039-5629

โทรสาร 0-2039-5564



หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

	สภามหาวิทยาลัยรับทราบ และให้ความเห็นชอบหลักสูตรนี้แล้ว เมื่อวันที่... 17 มี.ย. 2560
	 (อธิการบดี)

สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
หมวดที่ 2	ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร	6
หมวดที่ 3	ระบบการจัดการศึกษา การดำเนินการ และโครงสร้างของหลักสูตร	8
หมวดที่ 4	ผลการเรียนรู้ กลยุทธ์การสอนและประเมินผล	37
หมวดที่ 5	หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนิสิต	47
หมวดที่ 6	การพัฒนาคณาจารย์	48
หมวดที่ 7	การประกันคุณภาพหลักสูตร	49
หมวดที่ 8	การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของหลักสูตร	52
ภาคผนวก		
ภาคผนวก ก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์	53
ภาคผนวก ข	ประวัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตร	56
ภาคผนวก ค	ตารางเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงระหว่างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 กับ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	64
ภาคผนวก ง	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559	82

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

มหาวิทยาลัยทักษิณ
วิทยาเขตสงขลา
23 พ.ค. 2561
มหาวิทยาลัย

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา วิทยาเขตสงขลา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อหลักสูตร

รหัสหลักสูตร : 25430221101194
ภาษาไทย : ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
ภาษาอังกฤษ : Bachelor of Arts Program in Human Resource Management

2. ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ชื่อเต็ม (ไทย) : ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
ชื่อย่อ (ไทย) : ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
ชื่อเต็ม (อังกฤษ) : Bachelor of Arts (Human Resource Management)
ชื่อย่อ (อังกฤษ) : B.A. (Human Resource Management)

3. วิชาเอก

ไม่มี

4. จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร

ไม่น้อยกว่า 120 หน่วยกิต

5. รูปแบบของหลักสูตร

5.1 รูปแบบ

หลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี

5.2 ประเภทของหลักสูตร

หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ

5.3 ภาษาที่ใช้

จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย

5.4 การรับเข้าศึกษา

รับทั้งนักเรียนไทยและนักเรียนต่างชาติที่สามารถสื่อสารภาษาไทยได้

5.5 ความร่วมมือกับสถาบันอื่น

เป็นหลักสูตรเฉพาะของสถาบันที่จัดการเรียนการสอนโดยตรง

5.6 การให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ให้ปริญญาเพียงสาขาวิชาเดียว

6. สถานภาพของหลักสูตรและการพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตร

- 6.1 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
ปรับปรุงจากหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555
- 6.2 ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2560
เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560
- 6.3 ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมสมัย ครั้งที่ 5/2560
เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2560
- 6.4 เปิดสอนภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป

7. ความพร้อมในการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

หลักสูตรมีความพร้อมในการเผยแพร่คุณภาพและมาตรฐานตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
แห่งชาติ ในปีการศึกษา 2562

8. อาชีพที่สามารถประกอบอาชีพได้หลังสำเร็จการศึกษา

- 8.1 นักจัดการทรัพยากรมนุษย์
- 8.2 นักวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์
- 8.3 บุคลากรทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน
- 8.4 เจ้าของธุรกิจ
- 8.5 อาชีพอิสระอื่น ๆ

9. ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง และคุณวุฒิของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
1	นางสาวอรพินท์ บุญสิน 23 พ.ค. 2561	อาจารย์ <i>วททบ</i>	ปร.ด.	การพัฒนาองค์การและ การจัดการสมรรถนะของ มนุษย์	ม.บูรพา	2556
			บธ.ม.	การตลาด	ม.เทคโนโลยีมหานคร	2551
			บธ.บ.	การตลาด	ม.เทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	2547
2	นางธีรพร ทองชะโชค	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2556
			วท.ม.	การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	2544
			บธ.บ.	การตลาด (เกียรติคุณอันดับ 2)	ม.รังสิต	2541
3	นางสาวปาริฉัตร ตู่ดำ	อาจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2557
			รป.ม.	รัฐประศาสนศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2545
			รป.บ.	การบริหารงานบุคคล (เกียรติคุณอันดับ 2)	ม.สงขลานครินทร์	2542

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
4	นายวิชาญ จุลทริก	อาจารย์	รป.ด.	รัฐประศาสนศาสตร์	ม.ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ใน	2555
			รป.ม.	รัฐประศาสนศาสตร์	พระบรมราชูปถัมภ์	2540
			น.บ.	นิติศาสตร์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร	2547
			ค.บ.	การพัฒนาชุมชน	ศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์ วิทยาลัยครูสุราษฎร์ธานี	2531
5	นายภาณุ ธรรมสุวรรณ	รอง ศาสตราจารย์	พบ.ม. ศศ.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ ม.เชียงใหม่	2525 2523

10. สถานที่จัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

11. สถานการณ์ภายนอกหรือการพัฒนาที่จำเป็นในการวางแผนหลักสูตร

11.1 สถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

การรวมตัวทางเศรษฐกิจไม่เพียงแต่จะเป็นการสร้างอำนาจในการต่อรองทางเศรษฐกิจเท่านั้น ยังหมายรวมถึงการร่วมมือกันในการเปิดเสรีทางการค้าระหว่างประเทศ ในปี 2558 ประเทศสมาชิกอาเซียน จะมีการรวมตัวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC ทำให้อาเซียนพัฒนาก้าวเข้าสู่การมีตลาดและฐานการผลิตสินค้าร่วมกัน ซึ่งจะทำให้ขอบเขตการค้าและการลงทุนเปิดกว้างขึ้นจากเดิม รวมทั้งมีการเคลื่อนย้ายสินค้าบริการ การลงทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรีภายในภูมิภาคอาเซียน ส่งผลให้การค้าและการลงทุนภายในประเทศมีการขยายตัว อย่างไรก็ตาม การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนับเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญทางเศรษฐกิจของไทย ประเทศไทยจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อปรับตัวให้ทันกับสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและใช้โอกาสที่เกิดจากการลดอุปสรรคทางการค้าและการลงทุนให้เกิดประโยชน์มากที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะแรงงานซึ่งเป็นปัจจัยที่จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของอาเซียน การเข้าสู่ AEC ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี ดังนั้นในอนาคตแรงงานจากประเทศสมาชิกอาเซียนจะมีเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น นอกจากนั้น การเข้ามาลงทุนของผู้ประกอบการชาวต่างชาติยังเป็นโอกาสในการกระตุ้นให้แรงงานไทยพัฒนาฝีมือ เพื่อยกระดับการทำงานให้สูงขึ้น การเตรียมความพร้อมทั้งทางด้านภาษาและวัฒนธรรมในการทำงานในบริบทที่แตกต่างไปจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่หลักสูตรจำเป็นต้องออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

11.2 สถานการณ์หรือการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม

กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ทำให้ผู้คนสามารถเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็ว ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้สังคมในปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้ เป็นสังคมซึ่งความรู้ถือเป็นทรัพยากรหลักอันสำคัญแทนที่เงินและปัจจัยการผลิต ความรู้จะเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญในการสร้างความเจริญเติบโตทางและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศทั้งทางด้านการค้าและการลงทุน ประชากรที่มีการศึกษาและแรงงานที่มีความรู้จะเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของประเทศ

นอกจากนั้น การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี การเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน และเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากล จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยสร้างประสบการณ์

ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสมเป็นสิ่งจำเป็นในการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ มีหลากหลายทักษะ และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์

ดังนั้น องค์กรในยุคปัจจุบันจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนระบบการทำงานอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเปลี่ยนลักษณะของงานที่ทำ หรือในส่วนขององค์กร งานของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ก็เช่นเดียวกัน ต้องพบเจอกับความเปลี่ยนแปลงและต้องรับมือกับสิ่งที่เกิดขึ้นให้ได้ เพื่อนำมาสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงมุ่งพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ไม่เพียงทำงานเก่งอย่างเดียว แต่ต้องพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา การจัดการทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่จำเป็นต้องพัฒนานักทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพสูงสุดคล่องกับการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมและกระแสโลกในยุคปัจจุบัน

12. ผลกระทบจากข้อ 11.1 และ 11.2 ต่อการพัฒนาหลักสูตรและความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน

12.1 การพัฒนาหลักสูตร

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมส่งผลกระทบต่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพ เพื่อรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงต้องพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และมีสมรรถนะที่เป็นสากลตอบสนองความต้องการขององค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

12.2 ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน

มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ สู้งาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม บูรณาการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13. ความสัมพันธ์กับหลักสูตรอื่นที่เปิดสอนในคณะ/ภาควิชาอื่นของมหาวิทยาลัย

13.1 กลุ่มวิชา/รายวิชาในหลักสูตรนี้ที่เปิดสอนโดยคณะ/ภาควิชา/หลักสูตรอื่น

หมวดวิชาศึกษาทั่วไป

นิสิตหลักสูตรระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยทักษิณ ต้องเรียนรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 30 หน่วยกิต โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. วิชาบังคับ	จำนวน 18 หน่วยกิต
1.1 กลุ่มการใช้ภาษา	จำนวน 9 หน่วยกิต
1.2 กลุ่มบูรณาการ	จำนวน 9 หน่วยกิต
2. วิชาเลือก	จำนวน 12 หน่วยกิต
2.1 กลุ่มวิชาบังคับเลือก	จำนวน 3 หน่วยกิต
2.2 กลุ่มวิชาเลือก	จำนวน 9 หน่วยกิต

13.2 กลุ่มวิชา/รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนให้ภาควิชา/หลักสูตรอื่นต้องมาเรียน

วิชาโท	จำนวน 18 หน่วยกิต
วิชาโทบังคับ	จำนวน 12 หน่วยกิต
วิชาโทเลือก	ไม่น้อยกว่า จำนวน 6 หน่วยกิต

	วิชาโทการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ไม่น้อยกว่า	18	หน่วยกิต
	วิชาโทบังคับ		12	หน่วยกิต
0101111	หลักการจัดการ Principles of Management			3(3-0-6)
0101221	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management			3(3-0-6)
0101311	พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Organization Behavior for Human Resource Management			3(3-0-6)
0101322	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development			3(3-0-6)
	วิชาโทเลือก		6	หน่วยกิต

ให้เลือกวิชาโทเลือก จากกลุ่มวิชาเลือกในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

13.3 การบริหารจัดการ

หมวดวิชาศึกษาทั่วไป กำหนดให้อาจารย์ประจำที่สังกัดคณะหรือบุคลากรของส่วนงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเป็นผู้สอน โดยมีรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลด้านวิชาการเป็นผู้กำกับดูแล และฝ่ายวิชาการเป็นผู้ประสานงาน

14. ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น

หน่วยงาน	โครงการ
1. ASEAN Universities Network	ASEAN Universities Youth Summit
2. Universiti Sains Malaysia	การจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ
3. Atma Jaya Catholic University of Indonesia	การจัดการเรียนการสอน
4. สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	การจัดการเรียนการสอน
5. กระทรวงยุติธรรม	การศึกษาวิจัย
6. กระทรวงแรงงาน	การจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ/ การศึกษาวิจัย
7. กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	การบริการวิชาการ
8. กระทรวงศึกษาธิการ	การบริการวิชาการ
9. วิทยาลัยชุมชนสงขลา วิทยาลัยชุมชนสตูล วิทยาลัยชุมชนยะลา วิทยาลัยชุมชนราษีวาสี วิทยาลัยชุมชนพังงา วิทยาลัยชุมชนระนอง	การจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ
10. ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ภาคใต้	การบริการวิชาการ
11. บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)	การจัดการเรียนการสอน/สหกิจศึกษา
12. บริษัท เซนทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)	การจัดการเรียนการสอน/สหกิจศึกษา
13. บริษัท ศรีตรังแอมโกลอินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	การจัดการเรียนการสอน/สหกิจศึกษา

หมวดที่ 2 ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร

1. ปรัชญา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1.1 ปรัชญาและความสำคัญของหลักสูตร

มีจริยธรรม รอบรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ

1.2 วัตถุประสงค์หลักสูตร

เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และมีคุณลักษณะ ดังนี้

1. มีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ ตลอดจนมีจิตสาธารณะ
2. มีความรู้ทางวิชาการและทักษะทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์การ และเครื่องมือทางการจัดการ
3. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางด้านจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์การ และเครื่องมือทางการจัดการในการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่มีความซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม
4. สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมที่มีความหลากหลาย รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างและแสดงความคิดเห็นได้อย่างสร้างสรรค์
5. มีประสิทธิภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงมีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือในทางคณิตศาสตร์ขั้นพื้นฐานในการแก้ปัญหาทางการวิจัยได้อย่างเหมาะสม

2. แผนพัฒนาปรับปรุง

แผนการพัฒนาการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้
1. มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกระดับวิชา ทุกภาคการศึกษาและ นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินการประกันคุณภาพหลักสูตรทุกปีอย่างต่อเนื่อง 2. ประเมินความคิดเห็นของนิสิต บัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการประเมินหลักสูตร 2. รายงานความคิดเห็นของนิสิต บัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์และการวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยและมีผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น 2. พัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนของอาจารย์ที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2. จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
3. พัฒนาทักษะการสอนตามผลการเรียนรู้ทั้ง 5 ด้าน	<p>พัฒนาคุณภาพการสอนของอาจารย์ 5 ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2. ด้านความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 	- ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อการเรียนการสอน

แผนการพัฒนารูปแบบการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้
4. พัฒนานิสิตให้มีทักษะทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมเพื่อให้นิสิตมีทักษะการปฏิบัติงาน	1. จำนวนโครงการการพัฒนาขีดความสามารถทางวิชาการของนิสิต 2. จำนวนรายวิชาที่มีจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมเพื่อให้นิสิตมีทักษะการปฏิบัติงาน
5. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุก 5 ปี	ดำเนินโครงการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์การรับรองหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	รายงานการปรับปรุงหลักสูตร

หมวดที่ 3 ระบบการจัดการศึกษา การดำเนินการ และโครงสร้างของหลักสูตร

1. ระบบการจัดการศึกษา

1.1 ระบบ

การจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559 หมวดที่ 1 ข้อ 8 (ภาคผนวก ง)

1.2 การจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน

อาจมีการจัดการศึกษาภาคเรียนฤดูร้อน โดยถือเป็นภาคเรียนหนึ่งของปีการศึกษาด้วยก็ได้ และให้มี จำนวนชั่วโมงการเรียนแต่ละรายวิชาเท่ากับจำนวนชั่วโมงในภาคเรียนที่ 1 หรือภาคเรียนที่ 2 ให้เป็น ไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559 หมวดที่ 1 ข้อ 8 (ภาคผนวก ง)

1.3 การเทียบเคียงหน่วยกิตในระบบทวิภาค

ไม่มี

2. การดำเนินการหลักสูตร

2.1 วันเวลาในการดำเนินการเรียนการสอน

ภาคเรียนที่ 1 เดือนสิงหาคม – ธันวาคม

ภาคเรียนที่ 2 เดือนมกราคม – พฤษภาคม

ภาคเรียนฤดูร้อน เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม

2.2 คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าที่มหาวิทยาลัยทักษิณ รับรอง

(2) เป็นผู้มีความประพฤติดีและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559 หมวดที่ 3 ข้อที่ 12 (ภาคผนวก ง)

2.3 ปัญหาของนิสิตแรกเข้า

ไม่มี

2.4 กลยุทธ์ในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา/ข้อจำกัดของนิสิตในข้อ 2.3

ไม่มี

2.5 แผนการรับนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะ 5 ปี

ระดับชั้นปี	จำนวนนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา				
	2560	2561	2562	2563	2564
ชั้นปีที่ 1	60	60	60	60	60
ชั้นปีที่ 2	-	60	60	60	60
ชั้นปีที่ 3	-	-	60	60	60
ชั้นปีที่ 4	-	-	-	60	60
รวมจำนวนนิสิต	60	120	180	240	240
จำนวนบัณฑิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	60	60

2.6 งบประมาณตามแผน

ความต้องการงบประมาณสำหรับหลักสูตรนี้ มีดังนี้

2.6.1 งบประมาณรายรับ (หน่วย : บาท)

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2560	2561	2562	2563	2564
ค่าลงทะเบียน	1,800,000	3,600,000	5,400,000	7,200,000	7,200,000
รวมรายรับ	1,800,000	3,600,000	5,400,000	7,200,000	7,200,000

ค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่ายภาคเรียนละ 10,000 บาท ตลอดหลักสูตร 80,000 บาท

2.6.2 งบประมาณรายจ่าย (หน่วย : บาท)

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ				
	2560	2561	2562	2563	2564
1. งบบุคลากร	125,000	125,000	125,000	125,000	125,000
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	995,456	1,095,001	1,218,825	1,340,707	1,474,777
3. ค่าครุภัณฑ์	96,000	105,600	116,160	127,776	140,553
รวมทั้งสิ้น	1,216,456	1,325,601	1,459,985	1,593,483	1,740,330

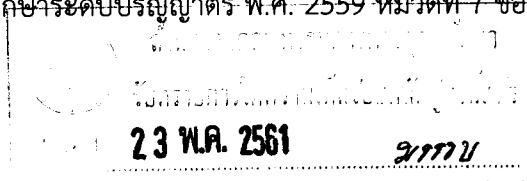
ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัว (คน : ปี) 40,681.78 บาท

2.7 ระบบการศึกษา

แบบชั้นเรียน

2.8 การเทียบโอนหน่วยกิต รายวิชา และการลงทะเบียนข้ามสถาบันอุดมศึกษา

การเทียบรายวิชา เนื้อหาของคำอธิบายรายวิชาในรายวิชาที่ขอเทียบจะต้องครอบคลุมเนื้อหาของคำอธิบายรายวิชาตามโครงสร้างที่นิสิตต้องเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 รายวิชาที่โอนต้องเป็นรายวิชาที่นิสิตเคยเรียนมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และได้รับระดับชั้นไม่ต่ำกว่า C หรือได้รับค่าระดับชั้นไม่ต่ำกว่า 2.00 และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559 หมวดที่ 7 ข้อ 30 ข้อ 31 ข้อ 32 ข้อ 33 และข้อ 34 (ภาคผนวก ง)



3. หลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน

3.1 หลักสูตร

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เป็นหลักสูตร 4 ปี

3.1.1 จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 120 หน่วยกิต

3.1.2 โครงสร้างหลักสูตร

ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
ข. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	84	หน่วยกิต
วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน		27	หน่วยกิต
วิชาเอก		51	หน่วยกิต
วิชาบังคับ		27	หน่วยกิต
วิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	24	หน่วยกิต
วิชาประสบการณ์เชิงปฏิบัติ		6	หน่วยกิต
ค. หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต

3.1.3 รายวิชาในหลักสูตร

ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
วิชาบังคับ		18	หน่วยกิต
วิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	12	หน่วยกิต
วิชาบังคับ		18	หน่วยกิต
กลุ่มการใช้ภาษา		9	หน่วยกิต
0000111	ภาษาไทยสำหรับอุดมศึกษา Thai for Higher Education		3(3-0-6)
0000121	ภาษาอังกฤษพื้นฐานในชีวิตประจำวัน Basic English in Daily Life		3(3-0-6)
0000122	การอ่านและเขียนภาษาอังกฤษพื้นฐาน Read and Write in Basic English		3(3-0-6)
กลุ่มบูรณาการ		9	หน่วยกิต
0000161	คุณภาพชีวิต Quality of Life		3(3-0-6)
0000162	สิ่งแวดล้อมกับการดำเนินชีวิต Environment and Lifestyle		3(3-0-6)
0000261	สังคมยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียง Social Sustainability and Sufficiency Economy		3(3-0-6)
วิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	12	หน่วยกิต
กลุ่มวิชาบังคับเลือก		3	หน่วยกิต
เลือกจากรายวิชา			
0000262	ทักษิณศึกษา Southern Thai Studies		3(2-2-5)
0000263	วิถีชุมชนท้องถิ่น Local Community Ways		3(1-6-2)
หมายเหตุ : กรณีที่เลือกเรียนรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งเป็นวิชาบังคับเลือกแล้ว สามารถเลือกรายวิชาที่เหลือเป็นวิชาเลือกได้			
กลุ่มวิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
วิชาเลือก 9 หน่วยกิต จะต้องมียุวิชาเลือกจากทั้งรายวิชาในกลุ่มภาษาและกลุ่มบูรณาการ			
เลือกจากรายวิชากลุ่มการใช้ภาษา			
0000131	ภาษาและวัฒนธรรมพม่า Burmese Language and Culture		3(3-0-6)
0000132	ภาษาและวัฒนธรรมเวียดนาม Vietnamese Language and Culture		3(3-0-6)

0000133	ภาษาและวัฒนธรรมเกาหลี Korean Language and Culture	3(3-0-6)
0000134	ภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น Japanese Language and Culture	3(3-0-6)
0000135	ภาษาและวัฒนธรรมจีน Chinese Language and Culture	3(3-0-6)
0000136	ภาษาและวัฒนธรรมมลายู Malay Language and Culture	3(3-0-6)
เลือกจากรายวิชากลุ่มบูรณาการ		
0000163	วิถีอาเซียน ASEAN Ways	3(3-0-6)
0000164	หลักปรัชญาและศาสนาเพื่อการพัฒนาชีวิต Philosophy and Religion Principles for Life Development	3(3-0-6)
0000165	ชมศิลป์ ดุหนัง ฟังเพลง Audio and Visual Art Appreciation	2(2-0-4)
0000166	ไฟฟ้ากับชีวิต Electricity and Life	2(2-0-4)
0000167	อาหารเพื่อชีวิตและความงาม Food for Life and Beauty	3(3-0-6)
0000168	การอ่านเพื่อชีวิต Reading for Life	2(2-0-4)
0000169	กีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพ Sports and Recreation for Health	2(1-2-3)
0000264	เศรษฐศาสตร์และการจัดการ Economics and Management	2(2-0-4)
0000265	ความมั่นคงทางอาหาร และพลังงาน กับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต Food and Energy Security for Quality of Life	2(2-0-4)
0000266	เศรษฐกิจสร้างสรรค์ Creative Economy	2(2-0-4)
0000267	ทัศนศิลป์และสังคีตวิจิตร Visual Art and Music Appreciation	2(2-0-4)
0000268	การเมืองการปกครองไทย Thai Politics and Governance	3(3-0-6)

ข. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	84	หน่วยกิต
วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน		27	หน่วยกิต
0101111 หลักการจัดการ			3(3-0-6)
Principles of Management			
0101131 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรัฐศาสตร์			3(3-0-6)
Introduction to Political Science			
0101211 ทฤษฎีองค์การ			3(3-0-6)
Organization Theory			
0101212 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์			3(2-2-5)
Human Resource Information System			
0101213 จิตวิทยาเพื่อการจัดการ			3(3-0-6)
Psychology of Management			
0101231 การจัดการภาครัฐ			3(3-0-6)
Public Management			
0101241 ธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการ			3(3-0-6)
Business and Entrepreneurship			
0101242 พื้นฐานเศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการ			3(3-0-6)
Basic Economics for Management			
0101251 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย			3(3-0-6)
Introduction to Law			
วิชาเอก		51	หน่วยกิต
วิชาบังคับ		27	หน่วยกิต
0101221 การจัดการทรัพยากรมนุษย์			3(3-0-6)
Human Resource Management			
0101311 พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์			3(3-0-6)
Organization Behavior for Human Resource Management			
0101321 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและคัดเลือก			3(2-2-5)
Human Resource Planning, Recruit and Selection			
0101322 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์			3(3-0-6)
Human Resource Development			
0101323 การจัดการค่าตอบแทน			3(3-0-6)
Compensation Management			
0101324 การจัดการผลการปฏิบัติงาน			3(2-2-5)
Performance Management			
0101325 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์			3(3-0-6)
Labour Laws and Labour Relations			
0101421 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์			3(2-2-5)
Research in Human Resource Management			
0101422 สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์			3(2-2-5)
Seminar in Human Resource Management			

วิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	24	หน่วยกิต
0101214 จริยธรรมในองค์กร Ethics in Organization		✓	3(3-0-6)
0101215 วัฒนธรรมองค์กรและการจัดการข้ามวัฒนธรรม Organization Culture and Cross-cultural Management			3(3-0-6)
0101216 การสื่อสารในองค์กร Organization Communication			3(2-2-5)
0101222 การพัฒนาบุคลิกภาพนักทรัพยากรมนุษย์ Personality Development of Human Resource Officer			3(2-2-5)
0101312 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร Organization Change and Development			3(2-2-5)
0101313 การจัดการสมัยใหม่ Modern Management			3(2-2-5)
0101314 ภาวะผู้นำและการจูงใจ Leadership and Motivation			3(2-2-5)
0101315 การบริหารโครงการ Project Management			3(2-2-5)
0101326 การจัดการคนเก่ง Talent Management			3(2-2-5)
0101327 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ Human Resource Management in Public Sector			3(3-0-6)
0101328 การจัดการทุนมนุษย์ Human Capital Management			3(3-0-6)
0101341 กลยุทธ์การสร้างแบรนด์ให้องค์กร Employer Branding			3(2-2-5)
0101423 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ International Human Resource Management			3(3-0-6)
0101424 การวางแผนและการจัดการสายอาชีพ Career Planning and Management			3(3-0-6)
0101425 เทคนิคการฝึกอบรม Training Techniques			3(2-2-5)
0101426 การสอนงานและการให้คำปรึกษา Coaching and Counseling			3(2-2-5)
ประสบการณ์เชิงปฏิบัติ		6	หน่วยกิต
0101461 สหกิจศึกษา Cooperative Education		✓	6(0-18-0)
หรือ			
0101462 การค้นคว้าอิสระ Independent Study			3(0-9-0)

0101463 การฝึกงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management Practicum

3(0-9-0)

ค. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

กำหนดให้เลือกเรียนรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยทักษิณหรือเลือกเรียนวิชา
ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะที่หลักสูตรสังกัด ทั้งนี้รายวิชา
ดังกล่าวต้องเป็นรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียนในระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี นับถึงวันที่ขอโอน